



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŠVIETIMO IR MOKSLO MINISTERIJA

Valstybės biudžetinė įstaiga, A. Volano g. 2/7, 01516 Vilnius, tel. (8 5) 219 1225 / 219 1152, faks. (8 5) 261 2077,
el. p. smmin@smm.lt, http://www.smm.lt. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603091.
Atsisk. sąsk. LT30 7300 0100 0245 7205 „Swedbank“, AB, kodas 73000

Mokslo ir studijų institucijoms

2009-08-27 Nr. SR-72-01-20

DĖL MOKSLO IR STUDIJŲ INSTITUCIJŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO

Informuojame Jus, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2009 m. rugpjūčio 19 d. posėdyje patvirtino Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. rugpjūčio 19 d. nutarimą Nr. 876 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. balandžio 4 d. nutarimo Nr. 337 „Dėl Mokslo ir studijų institucijų vadovų, jų pavaduotojų, akademinų padalinių vadovų, jų pavaduotojų, mokslinių sekretorių, mokslo darbuotojų, kitų tyrėjų ir dėstytojų darbo apmokėjimo sąlygų aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2009, Nr. 102-4258) (toliau vadinama – Vyriausybės nutarimas), kuriuo patikslinamos mokslo ir studijų institucijų darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygos, atsižvelgiant į valstybės biudžeto asignavimų darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui sumažinimą. !!

Atsižvelgdamas į sunkią šalies ekonominę situaciją, Lietuvos Respublikos Seimas pritarė 2009 metų valstybės biudžeto patikslinimui, pagal kurį biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui skirti asignavimai sumažinti 8 procentais. Atsižvelgiant į tai, nuo rugsėjo 1 d. bazinės mėnesinės algos (BMA) dydis sumažintas nuo 128 iki 122 litų, t. y., 4,7 procento, kita mažinamų asignavimų dalis turėjo būti sutelkta atitinkamai keičiant kitas darbo apmokėjimo sąlygas.

Vyriausybės nutarime numatyta mokslo ir studijų institucijų darbuotojų tarnybinį atlyginimą apskaičiuoti 0,965 BMA dydžio padauginus iš atitinkamo tarnybinio atlyginimo koeficiento. Pakeitus tarnybinio atlyginimo apskaičiavimą, kiekvieno darbuotojo atlyginimas, nekeičiant tarnybinių atlyginimų koeficientų, sumažėtų 3,5 procento (bendras tarnybinio atlyginimo sumažėjimas, įskaitant BMA sumažėjimą iki 122 Lt, sudarytų 8 procentus).

Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. 28-655; 2009, Nr. 100-4185) pakeitimą, pagal kurį įstaigų ir organizacijų vadovų ir jų pavaduotojų tarnybinių atlyginimų koeficientų maksimali riba mažinama 12 procentų, šiame Vyriausybės nutarime mokslo ir studijų institucijų administracijos darbuotojų tarnybinių atlyginimų koeficientų maksimali riba sumažinta 8,8 procento (bendras šių darbuotojų tarnybinių atlyginimų sumažinimas, atsižvelgiant į tai, kad tarnybinių atlyginimų koeficientai būtų dauginami iš 0,965 BMA, tačiau neįskaitant BMA sumažėjimo iki 122 Lt, sudarys 12 procentų). Taip pat sumažinti iš valstybės biudžeto mokami priedai ir priemokos (kaip ir pagal Lietuvos Respublikos



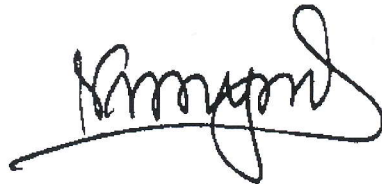
LIETUVOS
TUKSTANTMETIS

Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimą Nr. 511): administracijos darbuotojų – iki 0,7 tarnybinio atlyginimo dydžio; akademinių darbuotojų – iki 0,9 tarnybinio atlyginimo dydžio (anksčiau buvo tarnybinio atlyginimo dydžio).

Siekiant, kad asistentų, jaunesniųjų mokslo darbuotojų, lektorių, mokslo darbuotojų, tyrėjų, docentų ir vyresniųjų mokslo darbuotojų, kuriems nustatytas minimalus tarnybinio atlyginimo koeficientas, tarnybinis atlyginimas sumažėtų ne daugiau kaip 4,7 procento (dėl BMA sumažėjimo iki 122 Lt), jų minimalias tarnybinių atlyginimų koeficientų ribas padidintos vidutiniškai 3,6 procento.

Atkreipiame dėmesį, kad, esant būtinybei mažinti darbo užmokestį darbuotojams, turi būti vadovaujama Lietuvos Respublikos darbo kodekso 120 straipsnio 3 dalies nuostata, kad darbo apmokėjimo sąlygas be darbuotojo raštiško sutikimo darbdavys gali keisti tik tuo atveju, kai įstatymais, Vyriausybės nutarimais ar pagal kolektyvinę sutartį yra keičiamas tam tikros ūkio šakos, įmonės ar darbuotojų kategorijos darbo apmokėjimas. Keičiant darbo apmokėjimo sąlygas, sumažinti darbo užmokestį be darbuotojo raštiško sutikimo negalima. Be to, 203 straipsnyje numatyta, kad, kai nustatomos naujos darbo apmokėjimo sąlygos (Kodekso 120 straipsnio 3 dalis), darbdavys turi raštu pranešti darbuotojams ne vėliau kaip prieš vieną mėnesį iki jų įsigaliojimo. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatytas kitoks įspėjimo terminas, tačiau jis negali būti trumpesnis negu 2 savaitės.

Ministerijos kancleris



Dainius Numgaudis